

Mitteilungsblatt der PHSt

Mitteilung des Rektorats, 24. August 2015



Pädagogische
Hochschule
Steiermark

Interne Ausschreibung für Institutsleitungen gemäß Organisationsplan 2015

Der Organisationsplan 2015 an der Pädagogischen Hochschule Steiermark wurde von der Frau Bundesministerin genehmigt (GZ: BMBF-20.000/0002-1/7/2015). Daher werden gemäß HG § 16 Abs. 2 ab 1.1.2016 neue Betraungen folgender Institute mit der Institutsleitung vorgenommen:

- Institut für Professionalisierung in der Elementar- und Primarpädagogik
- Institut für Allgemeinbildende Fächer der Sekundarpädagogik
- Institut für Professionalisierung in der Berufspädagogik
- Institut für Bildungswissenschaften und Bildungsforschung
- Institut für Educational Governance und Qualitätsentwicklung
- Institut für Praxislehre und Praxisforschung
- Institut für Diversität und Internationales
- Institut für Digitale Kompetenz und Medienpädagogik (kein §16 Institut)

Ihre Aufgaben

Sie führen und steuern Ihr Institut eigenverantwortlich in allen es betreffenden Aufgaben der Aus-, Fort- und Weiterbildung sowie Forschung und Entwicklung. Ihre Management- und Leadershipkompetenzen ermöglichen die erfolgreiche strategische und operative Planung des Instituts sowie weitblickende Personalführung. Dank Ihrer wissenschaftlichen und didaktischen Expertise gelingt es Ihnen gemeinsam mit Ihren Mitarbeiter/innen, die im Organisationsplan formulierten Kernaufgaben des Instituts erfolgreich umzusetzen sowie nachhaltige Impulse in der Weiterentwicklung seiner Qualität und Bildungsangebote insbesondere durch Forschungs- und Entwicklungsinitiativen zu setzen. Als Führungskraft zeichnen Sie in Abstimmung mit dem Rektorat verantwortlich für personelle und budgetäre Agenden. Sie arbeiten mit der/m vorgesetzten Vizerektor/in zusammen und agieren in enger interdisziplinärer Kooperation mit den weiteren Organisationseinheiten der PHSt. Als Fachexpertin bzw. Fachexperte können Sie unsere Hochschule in regionalen, nationalen und internationalen Forschungs- und Entwicklungspartnerschaften und Kooperationen vertreten.

Unsere Erwartungen

- 1) Sie haben ein facheinschlägiges Studium zumindest auf Magister-/Masterniveau abgeschlossen.
- 2) Sie verfügen über hohe wissenschaftliche und didaktische Expertise im Bereich der das Institut betreffenden Kernaufgaben.
- 3) Ihre mindestens fünfjährige berufspraktische Erfahrung im pädagogischen Feld qualifiziert Sie für die Leitung eines Instituts an der PHSt.
- 4) Sie können Managementkompetenzen vorweisen, die Sie für diese Führungsaufgabe empfehlen, denn Sie sind teamfähig und kooperativ, arbeiten effizient und zielorientiert und besitzen kommunikative Fähigkeiten, die Sie auch in englischer Sprache einsetzen können.
- 5) Wissenschaftliches Arbeiten wird insbesondere mit der Planung und Durchführung von einschlägigen Forschungsvorhaben und den damit verbundenen Publikationen an ihrem Institut erwartet.
- 6) Die Freude an der Übernahme von Verantwortung in der Mitgestaltung der Pädagog/innenbildung ist für Sie ebenso selbstverständlich wie hohes Engagement, Eigeninitiative und Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit bzw. zum Ausbau der Vernetzung innerhalb der österreichischen bzw. internationalen professional und scientific community.

Dienstrechtliche Voraussetzungen

Sie sind vollbeschäftigt und verfügen im gesamten Studienjahr 2015/16 über eine Planstelle (Stammpersonal oder Dienstzuteilung) an der PHSt.

Bewerbungsverfahren

Schriftliche Bewerbung

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen enthalten:

- Motivationsschreiben, in dem Sie anführen wodurch Sie meinen, „unsere Erwartungen“ zu erfüllen
- Lebenslauf
- Projekt- und Publikationsliste
- Konzeptpapier bzw. Handout für das Institut im Umfang von max. 3 Seiten

Diese senden Sie bitte in der Zeit von **7. - 23. September 2015** elektronisch an die E-Mail-Adresse rektorat@phst.at.

Mündliche Bewerbung

Die Bewerbungsgespräche für die oben genannten Institute finden an den folgenden Tagen statt:

Montag, 28. September 2015	9:00 – 17:00 Uhr
Dienstag, 29. September 2015	9:00 – 17:00 Uhr

Sie erhalten bis spätestens 25.9.2015 eine schriftliche Einladung mit Bekanntgabe Ihres genauen Termins mit der Bitte beim Bewerbungsgespräch folgende Inhalte in etwa 20 Minuten (ohne Folienpräsentation, mit aussagekräftigem Handout) zu präsentieren:

- Vorstellung der eigenen Person
 - Beruflicher Werdegang
 - Persönliche Qualifikation für die Institutsleitung
 - Beschreibung des eigenen Führungs- und Kommunikationsstils
- Konzept für das jeweilige Institut
 - Welche Vision, Mission wollen Sie als Institutsleiter/in umsetzen?
 - Wo liegen Ihrer Meinung nach die Prioritäten?
 - Wie gehen Sie an diese komplexe Aufgabe heran?
 - Worin sehen Sie die größte Herausforderung?

Im Anschluss daran besteht die Möglichkeit der Rückfragen durch die Mitglieder der Bewerbungskommission.

Diese setzt sich aus dem Vorsitzenden des Hochschulrates, der Rektorin, der Vizerektorin, des Vizerektors, einer Vertretung des Dienststellenausschusses, einer Vertretung des AK Gleich sowie einem externen Experten/einer externen Expertin zusammen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Mag. Dr. Elgrid Messner, Rektorin
Mag. DDr. Walter Vogel, Vizerektor
Mag. Dr. Regine Weitlaner, Vizerektorin